



HÔPITAL FONDATION
Adolphe de ROTHSCHILD
LA RÉFÉRENCE TÊTE ET COU

Newsletter interne
#Janvier 2023

À LA UNE



BONNE ANNÉE 2023 !

[INVITATION CÉRÉMONIE DES VŒUX]

La direction générale de l'Hôpital a le grand plaisir de vous convier à la cérémonie des vœux, le **lundi 23 janvier, de 12h à 14h, au self**, en présence d'Ariane de Rothschild, présidente du conseil d'administration, et des membres du conseil d'administration.

En savoir + sur la cérémonie des vœux : Contactez par mail communication@for.paris.

▲ SELF fermé le lundi 23 janvier *

* Medirest propose un service Click&Collect de repas (tarif habituel), via l'application mobile Foodi, à commander impérativement avant le mardi 17 janvier à 16h.



Quel est votre parcours professionnel ? Formé en tant que biologiste, j'ai rejoint, en qualité de bio-informaticien, la direction de la recherche de l'Institut Gustave Roussy sur un programme de médecine de précision des cancers. Au fur et à mesure de mon parcours, je me suis intéressé aux systèmes d'information et j'ai eu de plus en plus de responsabilités eu égard aux systèmes d'information liés à la recherche. Par la suite, j'ai été nommé DSI adjoint, responsable de la sécurité des systèmes d'information et directeur technique de la DSI de Gustave Roussy. J'ai ensuite intégré le Ministère de l'économie et des finances à la direction générale des entreprises sur un poste de chef de bureau informatique.

Pourquoi avoir rejoint la Fondation ? Mon expérience au Ministère, au sein d'une grosse structure administrative à strates multiples, m'a fait prendre conscience que le mode de fonctionnement de l'hôpital en prise directe avec le terrain me manquait. Le challenge proposé par la Fondation, réunissant à la fois des dimensions de sécurité et stabilité des infrastructures, accompagnement des équipes sur les évolutions des plateformes techniques et technologiques, et la recherche m'a séduit. Le fait que la Fondation soit un ESPIC (comme Gustave Roussy) avec des lignes courtes de décision étaient aussi des arguments importants pour moi.

Comment allez-vous organiser l'équipe ? Aujourd'hui, la DSITM est composée d'une quarantaine de collaborateurs. Deux-tiers d'entre eux ont des fonctions DSI, cinq sont affectés au biomédical et, ce qui est nouveau en 2023, les collaborateurs de l'équipe data science sont désormais rattachés à la DSI. Cela facilitera notamment les synergies et le développement de projets comme l'entrepôt de données de santé. Nous sommes organisés en 5 grands pôles avec à chaque fois un responsable de pôle ((1) Domaines Applicatifs (2) Infrastructure, production et sécurité (3) Biomédical, (4) Data science (5) Support informatique) et nous avons deux cellules, (1) Pilotage et innovation et (2) Référentiel, intégration & flux.

Quels sont les enjeux pour la DSI en 2023 ? Notre mission première est d'assurer les fondamentaux des systèmes d'information de l'établissement. Nous devons stabiliser tous les outils pour pallier les pannes, revoir et formaliser les procédures – notamment au regard de la certification, mener des actions de formation, sensibiliser les utilisateurs à la sécurité informatique et assurer un service réactif et efficace de réponse aux besoins et problèmes. À ces fondamentaux se greffent trois mots d'ordre pour cette année : terminer la plupart des projets initiés, accompagner les porteurs de projets innovants de soins et de recherche (via notamment l'entrepôt de données de santé) et se mettre en ordre de marche pour les défis de l'année 2024 où nous reprendrons nos missions d'innovation dans le secteur médical.

Comment va s'inscrire la DSITM dans les futurs projets stratégiques de l'établissement ? La DSITM aura un rôle clef à jouer dans l'accompagnement de l'ensemble des équipes dans ces phases de changements multiples et de croissance de l'Hôpital, de digitalisation accrue des processus métiers et des territoires de santé au bénéfice de tous – collaborateurs et patients. La période de construction du nouveau bâtiment sera aussi un important défi pour la DSITM.

En savoir + : Consultez le nouvel organigramme de la DSITM sur [Intrafor > Organigramme](#).

La DSITM déménagera courant février au 5 PCF, 7^e étage. Le pôle Support informatique s'installera à l'extérieur de l'Hôpital, dans les bungalows, pour rester au plus proche des utilisateurs.

INFO CYBERSÉCURITÉ CHANGEMENT DE LA POLITIQUE DES MOTS DE PASSE

À compter du 1^{er} février, une nouvelle politique de mot de passe sera mise en place à l'Hôpital pour lutter contre les cyber-attaques.

Les caractéristiques du nouveau mot de passe seront les suivantes : **12 caractères dont au moins 1 lettre minuscule, 1 lettre majuscule, 1 chiffre et 1 caractère spécial.**

Le mot de passe devra être renouvelé tous les deux ans.



Vous avez des questions ? Appelez le 555



ACTUALITÉS HÔPITAL

[À LA RENCONTRE D'UN MÉTIER ET D'UNE PERSONNE : RESPONSABLE DE L'EXPÉRIENCE PATIENT]

Chaque mois, nous mettons en lumière un métier de l'Hôpital. En ce mois de janvier, nous allons à la rencontre de Marie-Catherine Truong.

Quelle est votre fonction à l'Hôpital ? Je suis responsable de l'expérience patient, rattachée au service qualité dirigé par Laurence Pilet. J'ai rejoint la Fondation en décembre 2022.

Quel est votre parcours professionnel ? J'ai évolué pendant 12 ans dans des agences de communication et dans l'aviation d'affaires privée en tant que chef de projet, responsable en communication et responsable RH. J'ai également obtenu l'équivalent d'un master en management des ressources humaines. Puis, je suis partie presque 5 ans en expatriation à Singapour. À partir d'une histoire personnelle est née l'envie de travailler sur le sujet de l'expérience patient. À mon retour en France, courant 2020, j'ai eu l'opportunité de travailler dans le milieu hospitalier, au sein du GH Paris Saint-Joseph en qualité de responsable de la consultation et de la programmation chirurgicale.

En quoi consiste votre métier de responsable de l'expérience patient ? L'expérience-patient est une démarche-terrain assez récente dans les hôpitaux qui consiste à prendre en compte le ressenti des patients et de leurs accompagnants tout au long de leurs parcours tant médical qu'administratif pour y apporter des solutions et pistes d'amélioration. Elles peuvent vraiment, parfois, faire la différence dans leur perception de leur prise en charge. L'expérience patient répond à une démarche structurée de recueil et d'analyse du vécu du patient à l'hôpital (par exemple a-t-il été acteur ou a-t-il subi ?...). Ces perceptions côté patients sont systématiquement mises en miroir avec le vécu des équipes pour aboutir à des solutions co-construites qui répondent aux besoins des patients tout en améliorant les conditions de travail (et le sens de leur mission) des équipes soignantes et administratives en lien direct avec eux. Je suis également l'interlocutrice privilégiée de certains partenaires, notamment ceux en lien avec notre qualité de service dont la restauration et le nettoyage.

Quels sont vos atouts et les difficultés pour ce métier ? Il faut avoir des qualités humaines telles que l'écoute, l'empathie et la bienveillance. L'authenticité me caractérise et, par expérience, quand on est vrai, la confiance s'instaure et les projets avancent. Mes compétences en management de projet et en connaissance du parcours patient sont également des atouts nécessaires quand on exerce une fonction transversale.

Concernant la principale difficulté, les équipes sont très mobilisées par l'opérationnel. L'un de mes défis sera de les convaincre de dégager du temps pour s'investir sur des projets liés à l'expérience patient et de s'accorder des temps de prise de recul pour enrichir les actions à mener par leurs propres expériences et idées.

Que souhaiteriez-vous dire en conclusion de cette interview ? Il y a deux ans, la direction a anticipé sur les enjeux de l'expérience patient avec la création de ce poste. Demain, pour la certification 2024, ce sujet fera partie des critères d'évaluation et les établissements de santé qui y sont préparés sont peu nombreux. Je suis très heureuse que l'on m'ait fait confiance pour continuer à porter ce projet.

Merci à Marie de nous avoir permis de découvrir son métier.

En savoir + : Retrouvez l'intégralité de l'interview sur [Intrafor > Rubrique Actus](#).



Pour ceux qui seraient intéressés par l'expérience patient, contactez Marie-Catherine Truong au 67 08 ou à mctruong@for.paris



ACTUALITÉS FUTUR BÂTIMENT

[1/2]

**[ENSEMBLE, BÂTISSONS
L'HÔPITAL DU FUTUR !
FÉVRIER 2023,
DÉMARRAGE
DU CHANTIER DU
NOUVEAU BÂTIMENT]**



**LE PROJET DE FUTUR HÔPITAL DEVIENT
CONCRET ! LE CHANTIER VA SE DÉROULER
EN 3 GRANDES ÉTAPES :**

**1^{re} étape : travaux préparatoires
(de février 2023 à juin 2024)**

**2^e étape : construction de l'extension
(de juillet 2024 à décembre 2026)**

**3^e étape : restructurations internes
et végétalisation des extérieurs
(de décembre 2026 à décembre 2028)**

UN NOUVEL HOPITAL ADAPTÉ AUX ENJEUX DE SANTÉ 2030 :

Un hôpital équipé pour faire face aux nouveaux facteurs de risque qui émergent comme une épidémie : 30 lits de réanimation/soins critiques supplémentaires pour faire face aux crises

Un hôpital qui organise et coordonne les parcours-patients avec les professionnels de santé :

- Ouverture de l'Institut Français de myopie (DMLA, glaucome ...) pour assurer, sur un même lieu, la prévention des familles à risques, le suivi d'évolution des maladies, des traitements et chirurgie innovante et la recherche
- AVC en urgence : création d'un parcours de médecine personnalisée et de précision associant la recherche aux soins
- Développement de filières maladies rares adultes et enfants
- Ouverture d'un centre ORL d'implants cochléaires
- Ouverture de blocs chirurgicaux de nouvelle génération (Surgicube)

Un accès à l'excellence des soins en secteur 1 pour lutter contre les inégalités d'accès aux soins

- Une prise en charge en secteur 1, accessible à tous, sans dépassement d'honoraires
- Un accueil et une prise en charge personnalisés des personnes porteuses de handicaps physiques et mentaux (10 % de nos patients)

Un hôpital numérique soucieux du bien-être des patients, de son empreinte écologique et de son environnement

- Un suivi 100 % connecté grâce aux outils d'e-santé
- 60 chambres individuelles et équipées de domotique pour suivre, en direct, l'état de santé du malade
- Un nouveau concept de cocons de soins pour combiner actes médicaux et bien-être des malades, permettant d'accueillir 200 patients par jour en hôpital de jour et en chirurgie ambulatoire
- Un hôpital ouvert sur la ville, favorisant les interventions culturelles, lié à son environnement de proximité

Miser sur l'innovation et la recherche pour changer la vie des malades

- Médecine régénérative et réparatrice : pour guérir, demain, les maladies encore aujourd'hui sans traitements, par la recherche sur les cellules souches et sur la thérapie génique
- Imagerie cérébrale de haute résolution : pour repérer très précocement et avec précision des symptômes non détectables avec l'imagerie actuelle et augmenter les interventions chirurgicales guidées par l'imagerie
- Intelligence artificielle pour développer des algorithmes de prévention, de suivi et de diagnostic. Pour identifier, dès les premiers signes, des maladies à hauts risques de complications, suivre en continu l'efficacité des traitements et repérer les facteurs de résistance
- Robotique chirurgicale : pour des opérations du cerveau et des yeux d'une précision inégalée et pour développer de nouvelles techniques opératoires permettant une récupération rapide du patient



ACTUALITÉS FUTUR BÂTIMENT

[2/2]

**[ENSEMBLE, BÂTISSONS
L'HÔPITAL DU FUTUR !
LES DÉMÉNAGEMENTS
D'ICI JUILLET]**

FÉVRIER

ESPACE NIEMEYER
2 place du Colonel Fabien

1ER ET 2E ÉTAGES
Bureaux médicaux et secrétariats d'ophtalmologie
Equipes recherche et IA centrées
sur l'ophtalmologie

SOUS-SOL
Garages à vélos et à 2 roues motorisés

HÔPITAL
Évacuation des containers et de la morgue
repositionnés au rez-de-jardin (RDJ)



MARS > JUILLET

5PCF
5 place du Colonel Fabien
7E ÉTAGE
Direction du système d'information et des
technologies médicales (DSITM)

HÔPITAL
RDJ - Bungalow
Comité social et économique (CSE)
et locaux syndicaux
DSITM : équipe support informatique
RDC
Centralisation des caisses > vers le PC sécurité

44 AVENUE MATHURIN MOREAU (MM)
Institut Français de myopie : volet clinique

47 BIS MM
Activité Wilson, maladie rare

48 MM
Bureaux médicaux et secrétariats de
médecine hospitalière, CETD et MPR

54 MM
Accès urgence accès aux transports
urgents couchés

25 RUE MANIN
Nouvelle entrée du personnel

33 RUE MANIN
Activités Parkinson et toxine

En savoir + : Consultez
le dépliant sur le futur
bâtiment sur [Intrafor >
rubrique "Actus"](#).
Visualisez les deux films
à votre disposition en
cliquant sur les images
ci-dessous.



LA SALLE DE CONFÉRENCE
accueillera du public **jusqu'au 1er juillet**.

Pour accompagner ces travaux et les différents
mouvements des équipes concernées, un
dispositif d'information et d'accompagnement
sera communiqué dès février.



ACTUALITÉS HÔPITAL

[OUVERTURE DE L'INSTITUT NOÉMIE DE ROTHSCHILD LE 9 JANVIER]

Après 14 mois de travaux, de conciliations et de négociations avec les autorités administratives et la copropriété, l'Institut Noémie de Rothschild (INR) a ouvert ses portes le 9 janvier. Ce centre médico-chirurgical ambulatoire, dont la coordination médicale est assurée par le Dr Alain Saad, est situé au 79-81 avenue Simon Bolivar. Il est ouvert du lundi au vendredi de 7h à 19h30.

Cet institut s'inscrit dans la dynamique de développement et d'innovation de l'Hôpital. Ses objectifs sont de répondre aux enjeux de santé du territoire, désengorger l'Hôpital, servir de rocade lors de l'extension et la construction du bâtiment complémentaire, donner l'opportunité aux praticiens de consulter en libéral, et aussi et surtout, garantir par les recettes dégagées, l'équilibre financier de l'établissement. Les bénéfices de l'INR vont en effet contribuer aux financements de projets moins rentables mais indispensables pour les patients, dans une logique de « Robin Hood Medecine ».

Doté d'une surface totale de 2 000 m², l'INR est composé de deux plateaux abritant les activités suivantes :

- **Au rez-de-chaussée :**
 - Le déploiement de consultations et examens complémentaires (en ophtalmologie et en anesthésie préopératoire) ;
 - Le transfert de l'activité dentaire et le développement de son offre (chirurgie orale, implantologie, médecine buccodentaire et orthodontie) ;
 - Le transfert de l'activité de consultations pré-réfractives et de contactologie de l'Institut Laser Vision.
- **Au sous-sol :**
 - **L'activité chirurgicale répartie :**
 - sur deux blocs de chirurgie conventionnelle ;
 - une salle destinée au fonctionnement du Surgicube® (transféré de l'Hôpital) ;
 - deux blocs de chirurgie réfractive (exploités aujourd'hui au sein de l'Institut Laser Vision).
 - **L'unité de production stérile (UPS)** de l'Hôpital est transférée sur le site de l'INR. Cette unité de 200 m² est 5 fois plus grande que l'actuelle et comporte trois zones de préparations distinctes. Cette nouvelle unité va permettre de développer de nouvelles activités telles que la préparation de médicaments de thérapie génique ou des collyres de sérum autologue.

En savoir + : Pour les prises de rdv de l'INR, contactez le **01 81 51 11 00**.



PILOTAGE DE L'INSTITUT NOÉMIE DE ROTHSCHILD

Marie Gougerot, directrice

Dr Alain Saad, référent médical

Antoine Stromboni, responsable de l'Institut Laser Vision (ILV)

Sophie Zhang, encadrement bloc



ACTUALITÉS HÔPITAL

[KISS : DES KITS SENSORIELS POUR CONTRIBUER AU BIEN-ÊTRE DES PATIENTS]

Depuis deux ans, l'équipe mobile des soins palliatifs (EMSPS) a mis en place des réunions de réflexion autour du sujet du bien-être du patient, au delà des soins classiques à apporter aux malades.

Le fil rouge de ce nouveau programme, proposer une sorte de bulle de détente personnalisée (de type spa) aux patients anxieux, en détresse physique ou morale, ou en fin de vie en agissant sur les sens les plus impactés par leur maladie.

Ces kits de bien-être, appelés Kiss, comportent :

- Des **produits d'excellence** pour le toucher massage, en collaboration avec le partenaire Patyka (maison française de cosmétiques bio) ;
- Des **huiles essentielles** avec diffuseur pour l'odorat ;
- Un **projecteur de ciel étoilé** avec 3 sonorités pour agir sur le visuel et l'écoute ;
- Une **balle de motricité à picot** et du matériel pour le massage du cuir chevelu pour favoriser le toucher.

Des référents bien-être des quatre services du secteur neurosciences (réanimation, USINV, neurochirurgie et 3e ORL/ophtalmologie) ont pu bénéficier, grâce au partenaire Patyka, d'une formation pour se familiariser au toucher massage.

En savoir + : Contactez Sophie Vo Thanh à svothanh@for.paris.



[BIEN -ÊTRE DES SOIGNANTS : SIGNATURE D'UNE NOUVELLE CONVENTION AVEC L'ASSOCIATION SPS (SOINS AUX PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ)]

Créée en 2015, SPS est une association nationale reconnue d'intérêt général venant en aide aux professionnels de la santé et aux étudiants en souffrance au travail et agissant en prévention pour leur mieux-être. SPS réalise des enquêtes, met en œuvre des actions et développe des outils innovants pour améliorer la qualité de vie des étudiants et professionnels de la santé, prévenir et protéger leur santé, optimiser leur activité et la prise en charge des patients.

L'Hôpital vient de signer une nouvelle convention avec l'association donnant accès à de nombreuses ressources, notamment :

- **des conférences en ligne, hebdomadaires et gratuites**, les e-Jades, de 19h à 20h sur <https://www.asso-sps.fr/prevention/atelier/ejades> (Prochaines conférences : "Maîtriser efficacement son temps et ses priorités" et "L'assiette : santé du cerveau") ;
- **des fiches thématiques** ;
- **un numéro vert d'accompagnement psychologique**, anonyme et confidentiel, 24h/24 et 7j/7 au 0 805 23 23 36 (service et appel gratuits).

En savoir + : Consultez également le site d'informations à <https://www.asso-sps.fr/association/missions>.



CERTIFICATION 2024

[#CERTIFICATION 2024 : FOCUS SUR LA MÉTHODE TRACEUR CIBLÉ]

Pour se préparer à la certification 2024, le service de la qualité et gestion des risques vous accompagne en vous formant aux cinq méthodes imposées par la HAS.

HAS

HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ

Cette méthode évalue la mise en œuvre d'un processus ciblé. Six traceurs sont préalablement définis par la HAS :

- Circuit du médicament et des produits de santé
- Gestion des produits sanguins labiles
- Gestion des événements indésirables graves
- Prévention des infections associées aux soins
- Accueil non programmé
- Transport intra hospitalier des patients

Pour chacun de ces processus, l'expert-visiteur reconstitue le circuit afin d'évaluer le bon fonctionnement de celui-ci sur le terrain. Les professionnels impliqués sont rencontrés à chaque étape du processus et sont amenés à décrire les différentes étapes tout en montrant les procédures ou protocoles référencés sur BlueKango (durée entre 1 à 3 heures).

Exemple : dans le cadre d'un traceur ciblé « circuit du médicament », l'expert-visiteur rencontre les prescripteurs, les pharmaciens, les infirmières, les préparateurs en pharmacie et les magasiniers afin d'évaluer la mise en œuvre des bonnes pratiques sur l'ensemble des étapes, allant de la prescription à l'administration des médicaments.

La méthode du traceur ciblé se différencie de la méthode de l'audit système ; elle est conduite en partant du terrain pour remonter tout le processus.

Prochain focus : méthode de l'audit système.

En savoir + : Pour vous préparer à la certification, contactez le service qualité et gestion des risques par email à qualite@for.paris.



[10 OBJECTIFS STRATÉGIQUES POUR 2023]

Retrouvez les 10 objectifs stratégiques de l'Hôpital pour 2023 sur [Intrafor > Rubrique Essentiels](#) :

- Rénovation, restructuration et extension des locaux
- Préparation de la certification 2024
- Différenciation, développement et excellence clinique
- Recherche et innovation
- Formation et santé publique
- Renforcement des partenariats inter-hospitaliers
- Reprise des activités internationales
- Promotion et développement de nos ressources humaines
- Efficience et innovation organisationnelle
- Dynamisation du fundraising

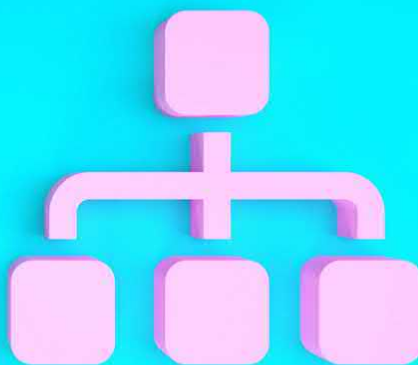
En savoir + : [Consultez le dépliant sur Intrafor.](#)

[LA CHORALE FONDA'CAPPELLA CHANTE POUR VOUS LE 20 JANVIER]

Rdv sur le perron de l'Hôpital pour écouter les chants interprétés par la chorale de l'Hôpital le **vendredi 20 janvier à 13h30.**



RH / FORMATION



[NOUVEL ORGANIGRAMME DE LA DRH]

Consultez le nouvel organigramme de la DRH disponible en ligne sur [Intrafor > rubrique Pratique > Organigramme > Administration et services supports.](#)



[L'HÔPITAL COMMUNIQUE SUR SON PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES]

À l'occasion de la validation du plan de développement des compétences 2023, l'Hôpital a réalisé une infographie présentant les points essentiels qui le caractérisent. Découvrez sur celle-ci le **nombre de formations**, le **nombre de personnes partant en formation**, un **focus sur les formations diplômantes**, etc. L'infographie sera affichée dans les services. Elle est également disponible sur [Intrafor > rubrique RH.](#)

[CERTIFICATION PÉRIODIQUE POUR LES PROFESSIONNELS DE SANTÉ]

La certification périodique des professionnels de santé est un nouveau dispositif défini par l'ordonnance n° 2021-961 du 19 juillet 2021 entré en vigueur **le 1er janvier 2023**.

Les professionnels de santé devront réaliser, **au cours d'une période de six ans**, un programme minimal d'actions visant à :

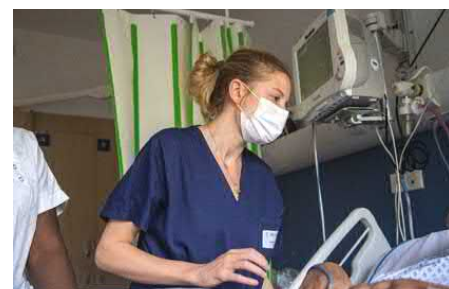
- Actualiser les connaissances et les compétences ;
- Améliorer la qualité des pratiques professionnelles ;
- Améliorer la relation avec le patient ;
- Prendre en compte la santé individuelle du praticien.

La période est étendue à neuf ans pour les professionnels de santé en exercice au 1er janvier 2023.

Cette obligation concerne sept professions de santé ayant un ordre professionnel : **chirurgiens-dentistes, infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes, médecins, pharmaciens, pédicures-podologues et sages-femmes.**

Les actions réalisées par chaque professionnel seront retracées dans un compte individuel.

En savoir + sur <https://solidarites-sante.gouv.fr/professionnels/se-former-s-installer-exercer/article/la-certification-periodique-des-professionnels-de-sante>



[CHANGEMENT DE JOUR DE CONSULTATION POUR LA PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL, HÉLÉNA BUISSON]

Vous pouvez la joindre chaque mercredi de 9h à 17h par téléphone au 68 82, par email à psychologue-travail@for.paris ou venir la rencontrer le mercredi de 9h à 17h, au 5PCF, 6e étage.

L'HÔPITAL COMMUNIQUE

[NOUVELLE CONVENTION HOSPITALO-UNIVERSITAIRE]

L'Hôpital signe avec l'AP-HP, Assistance Publique - Hôpitaux de Paris et l'Université Paris Cité une nouvelle convention remplaçant celle de 1997. Elle s'étend désormais à toutes les spécialités médicales et médico-techniques de l'Hôpital, elle permet une nomination des personnels hospitalo-universitaires directement par la Fondation, sans plus avoir à passer par un détachement ou par une mise à disposition, et elle facilite les partenariats à l'international...



[PARTENARIAT AVEC LE CENTRE HOSPITALIER DE CAYENNE - ANDRÉE ROSEMON]

Signature d'une nouvelle convention de partenariat avec le **Centre Hospitalier de Cayenne - Andrée Rosemon** qui renforce l'engagement de l'Hôpital auprès de cet établissement en charge de structurer le **futur CHU de Guyane**. L'Hôpital sera l'établissement de référence sur lequel le futur CHU pourra s'adosser pour les filières tête et cou : programmes conjoints de dépistage en ophtalmologie sur le territoire guyanais, protocoles de recherche clinique communs centrés notamment sur les pathologies spécifiques au bassin de population... L'Hôpital prendra également en charge (en urgence ou programmé) les patients complexes qui ne pourront être traités en Guyane.

[LES ÉVÉNEMENTS EN DIRECT AU MOIS DE JANVIER]

Deux événements de Rothschild Medical Academy seront diffusés en direct ce mois de janvier.

>>> Au programme :

MARDI 17 JANVIER DE 19H À 20H30 LES ÉCHANGES DE L'OPHTALMOLOGIE #7

- **Prise en charge des douleurs chroniques oculaires** – 19h à 19h45 par les Drs Catherine Wiart, Serge Doan et Christophe Panthier
- **Œil rouge de l'enfant** – 19h45 à 20h30 par les Drs Catherine Edelson, Sarah Grunbaum et Pascal Dureau.

LUNDI 30 JANVIER DE 18H15 À 19H LES ÉCHANGES DE LA NEUROCHIRURGIE #2

- **Macrocrânie et cassure de la courbe du périmètre crânien : conduite à tenir et principales étiologies** – 18h15 à 19h par les Drs Julie Bonheur et Anaïs Chivet.

Les deux événements sont diffusés en direct sur la plateforme :

<https://rma.fmcevent.com/>

En savoir + : Contactez le pôle formation par mail à formation@for.paris





ACTUALITÉS RECHERCHE

[NUMÉRO SPÉCIAL]

L'édition du mois de novembre de la Lettre du Neurologue a consacré un dossier spécial aux névrites optiques auquel ont participé les experts de l'Hôpital : Dr Catherine Vignal-Clermont "Orientation diagnostique d'une névrite optique", Dr Cédric Lamirel "Quelles sont les explorations ophtalmologiques pertinentes dans la prise en charge d'une névrite optique ?", Dr Augustin Lecler "Imagerie des névrites optiques", et Dr Maud Lebas "Névrite optique, vraiment ? Ou pourrait-il s'agir d'une autre neuropathie optique ?"
En savoir + : [Lire les articles.](#)

THE LANCET Neurology



Anniversary Round-up
Traumatic brain injury: 20 years of progress
See page 768

Articles
Lifestyle factors for prevention of acute seizures after intracerebral haemorrhage
See page 776

Review
Duchenne muscular dystrophy: emerging therapies
See page 816

[IMAGERIE DU NERF OPTIQUE : AVANCÉES TECHNOLOGIQUES ET PERSPECTIVES D'AVENIR]

Le **Dr Cédric Lamirel**, ophtalmologue, chef de service adjoint du service du Pr Cochereau, a co-publié dans *THE LANCET Neurology*, un article portant sur l'évolution bénéfique du diagnostic et de la prise en charge des patients atteints de **neuropathies optiques** grâce aux progrès de l'imagerie du nerf optique. Ainsi, l'imagerie du nerf optique par plusieurs modalités (photographies du fond de l'œil en couleur et en autofluorescence, OCT, IRM) est maintenant largement utilisée en clinique et dans les essais cliniques sur les maladies démyélinisantes du système nerveux central. Les résultats de l'OCT pourraient également renseigner sur l'évolution d'autres maladies neurologiques comme l'effet de hypertension artérielle ou encore sur la progression de troubles neurodégénératifs comme la maladie d'Alzheimer ou la maladie de Parkinson. À l'avenir, ces études d'imagerie pourraient être utilisées en association avec les systèmes d'intelligence artificielle, qui transforment déjà le domaine de l'imagerie oculaire.

En savoir + Contactez le Dr Cédric Lamirel à clamirel@for.paris
[Lire l'article du The Lancet et son complément.](#)

[D.U. EXPLORATION EN OPHTALMOLOGIE]

Sous la responsabilité du **Pr Isabelle Cochereau**, cheffe du service d'ophtalmologie à l'Hôpital, et coordonné par les **Drs Damien Guindolet, Augustin Lecler et Gilles Martin**, ce diplôme universitaire a débuté en octobre 2022. Composé de 5 modules il est suivi par une centaine d'étudiants qui se forment à la réalisation et à l'interprétation des différents examens complémentaires utilisés en ophtalmologie afin de les intégrer à leur pratique clinique. Les stagiaires sont accueillis sur les plateaux d'exploration de l'Hôpital Fondation Rothschild et de l'hôpital des Quinze-Vingts tout au long de cette formation qui se terminera fin juin 2023.

En savoir + : Contactez le Dr Augustin Lecler à alecler@for.paris





**TOURNAGE
RÉSEAUX SOCIAUX
PRESSE**

LE HISTOIRE DE ROSA

[TF1 - REPORTAGE

Rosa, petite fille de 7 ans originaire du Congo, a été opérée d'une cataracte congénitale des deux yeux grâce à la mobilisation de l'association La Chaîne de l'espoir et à la famille d'accueil qui l'a hébergée. Le **Dr Romane Boinet**, ophtalmologue pédiatre du service du Dr Georges Caputo, l'a prise en charge tout au long de son parcours de soin. Sans traitement, elle aurait pu perdre la vue.

Revoir le reportage sur TFI, le 13 heures, [sur Intrafor.](#)

@ [FRANCE 5 - LE MAGAZINE DE LA SANTÉ]

Une mini-série sur l'AVC, reportage réalisé au sein des équipes neurovasculaires de l'Hôpital, sera diffusé la semaine du 23 au 27 janvier dans l'émission Le Magazine de la santé sur France 5.

Voir la série sur <https://www.france.tv/france-5/le-magazine-de-la-sante/>

5

@ [REVOIR - TÉMOIGNAGES : GREFFE PARTIELLE DE CORNÉE : 10 ANS APRÈS]

Le Dr Alain Saad et Christine, sa première patiente greffée en 2012, reviennent sur l'aventure de cette première médicale qui a permis à Christine de retrouver une vision parfaite des deux yeux. Cette technique, la DMEK (Descemet Membrane Endothelial Keratoplasty), alors révolutionnaire, remplace une petite couche de cellule responsable de l'œdème de cornée.

Revoir la vidéo sur YouTube https://youtu.be/dPSZRuGfu_o



REVUE DE PRESSE

Retrouvez les derniers articles parus dans la presse (liste non exhaustive) :

- Décembre // **Revue hospitalière de France** : "My Hospitel : premier outil digital dédié à l'hôtel hospitalier"
- Décembre // **Réalités ophtalmologiques** : "Editorial du Pr Ramin Tadayoni" (Dr Yannick Le Mer)
- Décembre - Janvier // **Urban Arts** : "Urban Signature pour Art Against Pain"
- 19 décembre // **Essentiel santé magazine** : "Prévention sur la myopie" (Pr Ramin Tadayoni)
- 27 décembre // **France culture** : "Interview de Dr Raphaël Blanc"
- 28 décembre // **France culture** : "Interview de Dr Raphaël Blanc - Trois à quatre logiciels d'intelligence artificielle sont utilisés et testés"
- 29 décembre // **France info** : "Transfert de patient"
- 29 décembre // **Radio France internationale (RFI)** : "Interview du docteur Gilles Huberfeld"
- 22 au 28 décembre // **Paris Match** : "Cannabis indications et dangers" (Dr Nathalie Patte-Karsenti)
- Février // **Pleine vie** : "AVC : le programme Booster, une innovation française"

Quelques posts parus ce mois-ci :



Témoignage

Greffe partielle de cornée : 10 ans après !

Le Dr Alain Saad et sa première patiente Christine greffée en 2012 avec la technique DMEK, reviennent sur l'aventure de cette première médicale qui a permis à Christine de retrouver une vision parfaite des 2 yeux



Fête de Noël en pédiatrie !

Tout le service de pédiatrie l'attendait... et il est revenu pour le plus grand plaisir des enfants hospitalisés, de leurs parents et de nos soignants ! Grâce à la générosité de notre partenaire un cadeau pour la vie les enfants ont également reçu un présent. Des moments inoubliables et si importants pour tous !



Bourse de recherche

Félicitations à Ludovic Perraud, doctorant dans le laboratoire de recherche translationnelle sur la cornée, dirigé par le Pr Éric Gabison, qui a obtenu cette bourse. Elle lui permettra de poursuivre son travail sur le développement d'une thérapie innovante à base de vésicules extracellulaires pour le traitement de pathologies cécitantes de la surface oculaire.



La myopie, ça vous parle ?

En France, un tiers de la population est myope ! Nos experts en #ophtalmo vous prennent en charge pour corriger ce trouble, notamment grâce à la #chirurgie au laser.



Suivez-nous sur les réseaux sociaux



Yannick Boursin (directeur DSITM) ; Florence Clauzure (directrice des ressources humaines) ; Valentin Demange Menin (com-alternance) ; Équipe qualité ; Sylvia Gomes (responsable com) ; Marie Gougerot (directrice INR) ; Guillaume Launay-Vacher (responsable pôle formation) ; Guillaume Le Hénanff (directeur général adjoint) ; Emmanuelle Le Roy (directrice com) ; Lucia Lopes (responsable pôle recherche clinique) ; Maureen Maurescaux (com-alternance) ; Estelle Paty (DRH adjointe) ; Geraldine Ravassard (DRH adjointe) ; Mélanie Roulleau (responsable com) ; Marie-Catherine Truong (responsable expérience patient) ; Claire Varotto (chargée com RH) ; Sophie Vo Thanh (IDÉ) ; Fabrice Verrière (directeur général adjoint).